



ISTITUTO COMPrensIVO "Don G. Maraziti"
Scuole infanzia – Primaria – Secondaria I Grado
Comuni di Amato, Marcellinara, Miglierina e Settingiano
Via Carlo Alberto dalla Chiesa n. 12 – 88044
MARCELLINARA



Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2017/18
Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal D.lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D.lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, ed è corredo del contratto integrativo sottoscritto con le RSU d'Istituto in data 09.11.2017

L'allegato contratto d'istituto, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dal CCNL del 29.11.2007, della legge 107/2015 vuole essere strumento efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorire una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2017/2018 è stata preceduta dalla prioritaria e fondamentale fase di programmazione, pianificazione delle attività e dall'organizzazione dei servizi.

I rappresentanti territoriali, anche se convocati con congruo anticipo, non sono mai intervenuti.

Il Collegio dei Docenti, sulla base dell'Atto di Indirizzo forniti dal Dirigente Scolastico, ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale:

1. Revisione e aggiornamento PTOF 2016-19 sulla base delle Linee di indirizzo del Dirigente Scolastico del 13/09/2017 (legge 107/2015)
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);

Anche il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali:

1. Adozione del POF Triennale 2016-2019 con revisione annuale.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce a ogni organo e in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa Triennale, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto delle risorse assegnate ed erogate del MOF Lordo Stato per l'anno scolastico 2017/2018, comunicata dal MIUR con Prot. n. 19107 del 28 settembre 2017, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e delle economie dell'anno precedente.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi 09/11/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2017/18
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Roberta Ferrari
	RSU: Cuccaro Francesco – Scalise Felicia – Caligiuri Luigi Nessuno dei rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-

		CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS) ha partecipato alle riunioni
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo "Don G. Maraziti" di Marcellinara
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. relazioni sindacali a livello di Istituzione; 2. prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 3. trattamento economico accessorio 4. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 09/11/2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>Adempimento non dovuto per effetto art 5 DPCM del 26.01.2011</i>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Don G. Maraziti" di Marcellinara è composto da n. 5 Scuole dell'Infanzia, n. 5 Scuole Primarie e n. 3 Scuole Secondaria di I Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di circa n. 630 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017/18:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo - Personale docente ed ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola,

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs. 81/2008

Titolo Sesto - formazione e particolari forme di assenza: regolarizzazione per la partecipazione ai corsi di formazione e per la fruizione di particolari forme di assenze non definite dalla normativa generale;

Titolo Settimo - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Sesto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore del 20% rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione. Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA: utilizzazione del FIS

1) quantificazione del MOF

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto sulla base dei parametri vigenti è così quantificata

Risorse anno scolastico 2017/18		Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica		€ 50.727,79	€ 67.315,78
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		€ 4.590,64	€ 6.091,78
Incarichi specifici al personale ATA		€ 2.194,32	€ 2.911,86
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari		€ 0,0	€ 0,0
Ore di sostituzione docenti		€ 1.909,58	€ 2.534,01
TOTALE calcolato fondo 2017/18		€ 59.422,33	€ 78.853,43
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	FIS	€ 44.457,71	€ 58.995,38
	Funzioni Strumentali	€ 0,0	€ 0,0
	Incarichi Specifici	€ 0,0	€ 0,0
	Ore eccedenti	€ 2.343,87	€ 3.110,31
Totale economie 2016/17		€ 46.801,58	€ 62.105,69
Totale disponibilità 2017/18		€ 106.223,91	€ 140.959,12

- Disponibilità non regolate dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Risorse anno scolastico 2017/18	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 535,20	€ 710,21
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.840,00	€ 5.095,68
Compensi per ore eccedenti	€ 4.253,45	€ 5.644,33,
TOTALE	€ 8.628,65	€ 11.450,22

- Fondo destinato al personale docente

Finanziamento Funzioni strumentali	Lordo dipendente	Lordo stato
	€ 4.590,64	€ 6.091,78

- Fondo destinato al personale ATA

Finanziamento Incarichi specifici	Lordo dipendente	Lordo stato
	€ 2.194,32	€ 2.911,86

QUOTA DA CONTRATTARE:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
--	------------------	-------------

Totale disponibilità 2017/18	€ 106.223,91	€ 140.959,12
Funzioni strumentali	€ 4.590,64	€ 6.091,78
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.194,32	€ 2.911,86
Ore eccedenti per sostituzione	€ 4.253,45	€ 5.644,33
Indennità DSGA + sostituto	€ 4.375,20	€ 5.805,89
	€ 15.413,61	€ 20.453,86
Da contrattare	€ 90.810,31	€ 120.505,28

SUDDIVISIONE TRA DOCENTI E ATA		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
QUOTA TOTALE	€ 90.810,31	€ 120.505,28
Docenti 65%	€ 59.026,70	€ 78.328,43
ATA 35%	€ 31.783,61	€ 42.176,85

2) Utilizzazione in base alle attività

Personale docente:

Descrizione incarichi a.s. 2017/18	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica - art. 88 comma 2 a)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento - art. 88 comma 2 b)	€ 20.914,21	€ 27.753,16
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero - art. 88 comma 2 c)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento - art. 88 comma 2 d)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico - art. 88 comma 2 f)	€ 6.300,00	€ 8.360,10
Funzioni strumentali al POF art 33	€ 4.590,64	€ 6.091,78
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo - art. 88 comma 2 g)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo - art. 88 comma 2 h)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - art. 88 comma 2 k)	€ 31.812,50	€ 42.215,19
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni - art. 88 comma 2 l)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 63.617,35	€ 84.420,22

Personale ATA:

Descrizione incarichi a.s. 2017/18	Lordo dipendente	Lordo stato
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF - art. 88 comma 2 k)	€ 31.783,61	€ 42.176,85
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo - art. 88 comma 2 g)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo - art. 88 comma 2 h)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.194,32	€ 2.911,86
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 33.977,93	€ 45.088,71

C) Abrogazioni

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

In base a quanto sopra illustrato si attesta che gli oneri derivanti dal contratto sono compatibili con i fondi disponibili.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Modulo 3

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DICHIARA**

1. che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2017/2018 finalizzati all'attuazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto Comprensivo di Marcellinara, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, della contrattazione d'Istituto;
2. che attraverso la contrattazione integrativa, con le risorse disponibili, l'Istituto Comprensivo di Marcellinara promuove ed attua iniziative atte a:
 - garantire la continuità e la qualità del servizio e realizzare le attività stabilite nel Piano Triennale dell'offerta formativa e nel Piano di Miglioramento redatti in coerenza con le priorità stabilite nel rapporto di autovalutazione.

- favorire il miglioramento coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza;
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
3. le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
 4. le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 09.11.2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Marcellinara, 13 Novembre 2017



Il Dirigente Scolastico
Roberta Ferrari